ANNONCE D'EMPLOI
Projet de Bonne Gouvernance de l'USAID

Poste à pourvoir :	Spécialiste de Genre, Egalité et Inclusion Sociale (GESI)
Durée du Contrat :	Une (1) année avec possibilité de renouvellement
Lieu d'exécution du Poste :	Kinshasa, RDC
Supérieur hiérarchique :	Gestionnaire de Suivi, Evaluation et Apprentissage
Date de publication	**25 mars 2024**

A. CONTEXTE DU PROJET

L'objectif du Projet de Bonne Gouvernance de l'USAID dénommé Good Governance Activity (GGA) est d'améliorer la gestion financière des ressources publiques afin d'accroître la transparence, la responsabilité et la disponibilité des ressources locales pour le développement de la République Démocratique du Congo (RDC). GGA se concentrera sur les conditions institutionnelles qui favorisent la corruption en améliorant la gestion des finances publiques aux niveaux provincial et local. Dans le cadre de la composante pilote du Fonds de Réponse à la Corruption, Anti-corruption Response Fund (ACRF), GGA se concentrera également sur l'amélioration de la transparence et de la responsabilité dans la gestion des finances publiques des ressources minières et alignera cette approche sur les priorités inter-agences de la Mission en matière de lutte contre la corruption dans le secteur minier.

B. DESCRIPTION DU POSTE

Le spécialiste du genre et de l'inclusion sociale (GESI) collaborera avec la COP, le DCOP et les membres de l'équipe PFM, ainsi que d'autres composantes techniques, pour garantir que les populations vulnérables (femmes, jeunes et groupes marginalisés) sont intégrées dans tous les programmes GGA. Un accent particulier est mis sur la promotion d'une plus grande inclusion sociale dans le processus de budgétisation participative locale. De ce fait, il/elle conçoit, met en œuvre et surveille des activités qui autonomisent les femmes, les jeunes et les groupes marginalisés. Forme les dirigeants des gouvernements locaux et les OSC à l'égalité des sexes et mène des activités de sensibilisation au genre. Avec l'équipe MEL, identifie et recommande les changements.

C. PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITES

Le/la Spécialiste de Genre, Egalité et Inclusion Sociale (GESI) est responsable de tâches suivantes, mais sans s'y limiter :

- Diriger le développement de la stratégie et du plan d'intégration du genre et de cohésion sociale du projet GGA, qui respecte les politiques de genre de l'USAID.
- Concevoir, mettre en œuvre et contrôler des activités qui renforcent l'autonomie des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés ;
- Former les dirigeants du gouvernement local et les OSC à l'égalité entre les hommes et les femmes et mener des activités de sensibilisation à la question de l'égalité entre les hommes et les femmes ;
- Établir les objectifs, les points d'entrée et les interventions en matière d'égalité des sexes, en veillant à l'intégration des interventions/stratégies dans le plan de travail et les activités;
- Effectuer une analyse participative de l'égalité entre les hommes et les femmes des groupes/communautés cibles spécifiques du projet GGA (ou pour des activités spécifiques telles que la recherche sur le terrain) et recommander des mesures pour répondre aux besoins critiques des

hommes et des femmes et éliminer les obstacles à la réalisation de l'égalité entre les hommes et les femmes et à l'autonomisation des femmes dans les activités soutenues par le projet et d'autres activités;
- Examine la conception et les résultats des activités afin d'améliorer l'intégration de la dimension de genre dans la mise en œuvre des activités.
- Contribuer à l'intégration de l'égalité entre les hommes et les femmes dans tous les aspects du suivi et de l'évaluation et de l'établissement de rapports ;
- En collaboration avec d'autres spécialistes techniques, développer le système de consolidation et d'analyse des données ventilées par sexe et d'autres données relatives au genre et à la jeunesse, et aux groupes vulnérables ;
- Avec l'équipe MEL, identifier et recommander des changements ;

D. QUALIFICATIONS

- Avoir une licence dans un domaine pertinent ; de préférence un diplôme de master
- Au moins 4 ans d'expérience dans l'intégration des considérations et des activités de genre dans les programmes de développement ;
- Expérience dans la réduction des disparités de genre et dans le soutien à l'avancement des populations vulnérables ; les activités de Suivi, Evaluation et Apprentissage dans des projets de développement international notamment avec les projets de l'USAID ;
- Expertise dans les méthodologies de recherches quantitatives et qualitatives ;
- Expérience de travail avec les gouvernements locaux en partenariat avec les organisations de la société civile au niveau local et provincial ainsi que le secteur privé ;
- Une expérience de travail avec un projet de l'USAID sera un avantage
- Connaissance de l'Anglais souhaitée mais non exigée.

A PROPOS DE DAI

DAI travaille à la pointe du développement global. Nous transformons les idées en actions et l'action en impact. Nous sommes déterminés à façonner un monde plus vivable. DAI s'attaque aux principaux défis de notre monde. Changement climatique, inégalités économiques, corruption, recul de la démocratie, perte de la biodiversité – Nous nous intéressons à des problèmes fondamentaux, causés par des marchés inefficaces, une gouvernance inefficiente et des contextes d'instabilité.
Notre expertise technique couvre l'ensemble des disciplines du développement, notamment la croissance économique, le financement du développement et la facilitation des investissements, la gouvernance, la santé mondiale, l'accélération numérique, le climat et l'environnement, et le soutien aux États fragiles. DAI est depuis toujours l'un des principaux partenaires de mise en œuvre du développement pour les gouvernements des États-Unis, du Royaume-Uni et l'Union européenne. Nous comptons parmi nos clients des agences telles que l'Agence américaine pour le développement international (USAID), le Foreign, Commonwealth & Development Office (FCDO) du Royaume-Uni et la Commission européenne.

DAI offre l'égalité des chances dans l'emploi à tous les candidats et prohibe tout genre de discrimination ou harcèlement à l'égard de race, couleur, religion, ethnie, âge, sexe, origine national, infirmité, statut génétique, statut d'ancien combattant, orientation sexuelle, identité de genre, ou autre caractéristique protégée par les lois américaines ou congolaises. Cette politique s'applique à tous les termes et conditions de l'emploi, y compris le recrutement, l'embauchement, la promotion, le licenciement, les changements de poste internes, le congé, la compensation, et la formation.

Comment postuler :

Veuillez soumettre votre CV et lettre de motivation à l'adresse e-mail suivante **:** GGArecrutement@dai.com. **Veuillez préciser dans l'objet du courriel, le titre du poste auquel vous**

Shaping a more livable world.

postulez. Les candidats sont encouragés à postuler dès que possible car les entretiens auront lieu le plut tôt que possible. Date limite de soumission le **5 avril 2024**. Veuillez noter qu'en raison du volume de candidatures que nous recevons et de l'urgence de pourvoir les postes, **seuls les candidatures envoyées par ce lien seront considérées** et les candidats présélectionnés recevront des notifications sur les prochaines étapes.